Министерство образования Саратовской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области «Балаковский политехнический техникум»

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГАПОУ СО «БПТ»
от 12.12.2023г. № 450

Никулина Элла Александровна
я подтверждаю этот документ
своей удостоверяющей
подписью
г.Балаково, Саратовской области

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении студентов к общественно-полезному труду

СОГЛАСОВАНО
Юрисконсульт
_____ Нипомнишева Л.Е.
«12» _____12_____ 2023 г.

ПРИНЯТО
Студ.совет ГАПОУ СО «БПТ»
(протокол от 11.12.2023 г. №13)

ПРИНЯТО
Совет ГАПОУ СО «БПТ»
(протокол от 12.12.2023г. №12)

ПРИНЯТО
Совет родителей (законных представителей)
несовершеннолетних обучающихся
(протокол от 12.12.2023 г. №4)

г.Балаково
2023 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду (далее – Положение) регламентирует порядок привлечения обучающихся ГАПОУ СО «Балаковский политехнический техникум» (далее – техникум) к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»);

– Устава техникума и иных локальных нормативных актов.

1.3. Одним из направлений воспитательной деятельности согласно пункта 2 статьи 2 ФЗ «Об образовании» является деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

1.4. Общественно-полезный труд – это любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.

1.5. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Основные задачи и принципы общественно-полезного труда обучающихся

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

– формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;

– воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;

– привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты учебных кабинетах техникума, гардеробе, буфете, в студенческом общежитии ГАПОУ СО «БПТ» (уборка комнат, дежурство по общежитию), спортивного ядра, на прилегающей территории техникума и за ее пределами (субботники, трудовые акции и т. д.).

2.2. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

– добровольность участия;

– учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;

– общественно полезная направленность;

– творческая инициатива и самостоятельность;

– оказание посильной помощи в благоустройстве территории техникума и за ее пределами.

3. Содержание и организация общественно-полезного труда

3.1. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом

добровольности (для несовершеннолетних обучающихся с разрешения родителей (законных представителей)) с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей). Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

3.2. Лица, из числа педагогических и иных работников техникума, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

3.4. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185, а также меры педагогического воздействия.

3.5. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

3.6. График проведения работ может корректироваться в соответствии с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.7. Общественно-полезный труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

– участие в субботниках, трудовых десантах, акциях;

– благоустройство образовательной организации и прилегающей территории;

– озеленение образовательной организации и прилегающей территории;

– поддержание чистоты и наведение порядка в учебных аудиториях, комнатах общежития (дежурство по этажу), ежедневное самообслуживание;

– иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.8. При организации общественно-полезного труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.9. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа

ответственным лицом (комендант, воспитатель общежития, классный руководитель учебной группы, куратор волонтерского отряда).

3.10. Организация общественно-полезного труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе, классных руководителей учебных групп.

3.11. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.